




Boletín informativo del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Derechos Sociales, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones

Febrero de 2026



El Ayuntamiento de Sevilla celebra el 8M con una amplia y variada programación y una campaña sobre “Mujeres, miradas diversas”

El Ayuntamiento de Sevilla ha conmemorado el 8M, Día Internacional de las Mujeres, con una amplia y variada programación y una campaña municipal que este año se articula en torno al lema Mujeres, miradas diversas. Una ciudad en igualdad. La iniciativa sitúa en el centro la interseccionalidad y la pluralidad de experiencias de las mujeres, con actividades culturales, divulgativas y de reconocimiento que se desarrollaron principalmente los días 4 y 5 de marzo en la Real Fábrica de Artillería, y continuarán durante el mes con actos en el Hogar Virgen de los Reyes.

En este sentido, el delegado de Igualdad, José Luis García, señaló que “no hablamos de igualdad en abstracto, hablamos de igualdad real, efectiva y transformadora; de políticas públicas capaces de comprender la complejidad de la vida de las mujeres y responder con herramientas concretas, inclusivas y valientes. Desde el Ayuntamiento asumimos esa responsabilidad incorporando la perspectiva de género de manera transversal, entendiendo que la igualdad no es un departamento, sino una forma de gobernar”.

La campaña municipal ha sido realizada por la artista sevillana Julia de Gabriel, una imagen que recoge ocho palabras que comienzan por la letra M y simbolizan la pluralidad y la fuerza

colectiva: Majestuosas, Modernas, Magníficas, Maestras, Madres, Maravillosas, Mágicas y Memorables. El cartel incorpora unas gafas con forma de corazón “como símbolo de la mirada de las mujeres: una mirada que cuida, cuestiona, lidera, crea y sostiene”, ha subrayado García. La campaña estará visible en mupis, banderolas, Tussam y edificios municipales.

Julia de Gabriel (Sevilla, 2002), graduada en Bellas Artes, desarrolla un trabajo centrado en el retrato pop como exploración de la identidad y la imagen en la era digital, con un estilo marcado por el uso simbólico del color —especialmente el rosa— y composiciones de fuerte intensidad psicológica. Entre otros hitos, ha retratado a figuras internacionales, como Sir Ian McKellen, Karol G o Camilo. Destaca la subasta en Londres de su retrato de McKellen en 2024, cuyos beneficios se destinaron a una fundación de derechos humanos, así como su primera exposición individual en Sevilla en 2025, consolidando una carrera en proyección internacional.

Sevilla Woman Week nace con vocación de continuidad como cita anual de reflexión, visibilidad y conmemoración del talento femenino. Contará con una feria abierta a la ciudadanía con más de 25 stands de entidades, instituciones y artesanas, además de encuentros, me-



8M | Día Internacional de las MUJERES


NO8DO
AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

sas de diálogo y actuaciones musicales. Entre las actividades programadas se encuentran actuaciones musicales de Nena Daconte o DJ Jade Tansa, la mesa redonda Sevilla Woman Week, con un reconocimiento a mujeres referentes, proyecciones de obras audiovisuales como el cortometraje Nunca es tarde de Teresa Alba o el documental Ellas en la Ciudad de Reyes Gallegos y el XIV Ciclo Mujer y Teatro.

“El 8M no es un día, es un proceso; la igualdad no se construye sola: se construye con alianzas, con políticas públicas firmes y con una sociedad civil organizada. El compromiso del Ayuntamiento es el de seguir impulsando medidas contra la violencia de género, fortalecer la autonomía económica de las mujeres, visibilizar el liderazgo femenino y no dejar a ninguna mujer atrás”, finalizó el delegado.

 En vídeo





El Ayuntamiento refuerza el empleo inclusivo con el 60,7 % de inserción en zonas vulnerables gracias a la ERACIS+

El Ayuntamiento de Sevilla, a través del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones, presentó el balance correspondiente al ejercicio de 2025 de los itinerarios de inclusión sociolaboral desarrollados en las seis zonas vulnerables de la ciudad, en el marco del Plan Local de la ERACIS+, durante la III Comisión Local de Impulso Comunitario, celebrada en el Hogar Virgen de los Reyes.

El encuentro contó con la participación de la delegada territorial de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, María Luisa Cava, y de la directora general de Barrios y Colectivos de Atención Preferente y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Sevilla, Rosa Siverio, así como con representantes institucionales y entidades participantes en el desarrollo del Plan Local de la ERACIS+ en nuestra ciudad.

Los datos presentados reflejaron que los itinerarios de inclusión sociolaboral finalizados hasta la fecha han alcanzado una tasa del 60,7 %, siendo el empleo asalariado la modalidad predominante (97 %), frente al autoempleo (3 %). Estos resultados adquieren especial relevancia, al tener en cuenta que el 85,5 % de las personas participantes estaban desempleadas al inicio de su itinerario. De esta cifra, el 41 %

se encontraba en situación de desempleo de larga duración.

En cuanto al perfil, el 66,3 % son mujeres y el 33,7 % son hombres, mientras que en lo que respecta al nivel de estudios, el 54,2 % de los participantes no superan la educación obligatoria (Primaria 30,55 y ESO 23,7 %). Por grupo de edad, el sector de población de mayor participación es el del intervalo de 30 a 44 años (38,5%), seguido de los jóvenes de entre 18 a 29 (27,6 %).

La mayoría de los usuarios son de nacionalidad española (62,8 %), aunque se observa un incremento de participación de población extranjera en situación de vulnerabilidad (37,2%). Además, el 7% presenta algún tipo de discapacidad, reflejando el compromiso del Ayuntamiento de Sevilla con la inclusión social y la igualdad de oportunidades.

Además del acceso al empleo, los itinerarios han contribuido a una mejora significativa de las competencias personales y profesionales de las personas participantes, reforzando su empleabilidad y favoreciendo procesos de inserción laboral más estables y sostenibles.

En este sentido, el 25,9% ha iniciado una formación, ya sea no oficial (21 %) o con titu-

lación oficial (4,9 %), potenciando así su desarrollo profesional y personal.

En este sentido, el delegado del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones, José Luis García, destacó que “estos resultados son fruto de una intervención integral basada en el acompañamiento personalizado, desa-



rollada a través de equipos multidisciplinares, así como del trabajo en red con otras administraciones públicas, entidades del Tercer Sector y el tejido empresarial”.

En el marco de la Línea 3 de ERACIS+, el Ayuntamiento de Sevilla colabora con 19 proyectos subvencionados por la Junta de Andalucía a diferentes entidades o grupos de entidades sociales, con las que se están desarrollando itinerarios compartidos y acciones de coordinación técnica.

Desde el Ayuntamiento de Sevilla se subraya la importancia de continuar consolidando este modelo de intervención, reforzando la prospección del mercado de trabajo local, mejorando la coordinación de recursos y dando respuesta a colectivos con mayores dificultades de acceso al empleo, como mujeres con responsabilidades familiares, población joven, personas inmigrantes y personas con discapacidad.

ERACIS+ Sevilla refuerza su coordinación con el Servicio Andaluz de Empleo para impulsar la inserción sociolaboral en zonas vulnerables.

El programa ERACIS+ Sevilla, impulsado por el Ayuntamiento de Sevilla, ha iniciado una línea de trabajo coordinada con el Servicio Andaluz de Empleo (SAE) con el objetivo de mejorar la inserción sociolaboral de las personas desempleadas residentes en las zonas más vulnerables de la ciudad.

En el encuentro participaron la directora de Barrios y Colectivos de Atención Preferente y Servicios Sociales, Rosa Siverio, y responsables técnicos y de coordinación de ambas administraciones, quienes abordaron distintas líneas de actuación orientadas a reforzar la colaboración institucional, optimizar recursos y avanzar en el diseño y desarrollo de itinerarios personalizados de empleo y acompañamiento profesional.

Esta alianza estratégica permite consolidar mecanismos de coordinación que favorecen una atención más integral y adaptada a las necesidades de cada persona, reforzando así las políticas activas de empleo en el marco de la intervención en zonas desfavorecidas.

Con esta iniciativa, el Ayuntamiento de Sevilla reafirma su compromiso con la creación de oportunidades laborales para toda la ciudadanía y con la mejora de la empleabilidad como herramienta clave para la inclusión social y la cohesión territorial.

Desde ERACIS+ Sevilla se continúa trabajando por un presente y un futuro con más oportunidades, fortaleciendo la cooperación entre administraciones públicas para avanzar en la reducción de desigualdades y en la mejora de la calidad de vida de las personas.



El Ayuntamiento habilita 115 plazas gratuitas diarias para personas con discapacidad en la Carrera Oficial de Semana Santa

El Ayuntamiento de Sevilla ofrece, con la colaboración del Consejo General de Hermandades y Cofradías de Sevilla, un total de 115 plazas gratuitas diarias en la Carrera Oficial —109 sillas y 6 plazas en palcos— para personas con discapacidad y un acompañante mayor de 16 años por plaza.

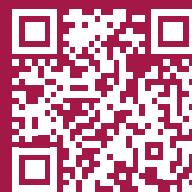
“Con esta iniciativa, desde el Gobierno municipal hacemos de nuestra Semana Santa una celebración más accesible, con oportunidades para quienes más lo necesitan. Seguimos trabajando para hacer de Sevilla una ciudad que cuida y respeta sus tradiciones, y lo hacemos sin dejar a nadie atrás, integrando y facilitando a quienes pueden encontrar mayor dificultad”, explicó el delegado de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, José Luis García.

Las plazas se distribuyen en la calle Placentines, Inmaculada y palcos de la Plaza de San Francisco. Para la calle Placentines (Puerta del Lagarto, dirección Cardenal Carlos Amigo Vallejo) se ofertan 97 sillas, de las que 65 se reservan a personas con movilidad reducida reconocida y 32 a personas con discapacidad sin movilidad reducida. En la Inmaculada (frente a Puerta de Campanillas, dirección Plaza del Triunfo) se habilitarán 12 sillas —8 para movilidad reducida y 4 para discapacidad sin movilidad reducida—. Además, en la Plaza de San

Francisco habrá tres palcos diarios: uno específico para movilidad reducida (dos plazas) y dos para discapacidad sin movilidad reducida (cuatro plazas cada uno). En todos los casos, cada plaza incluye al titular y a un acompañante.

El sorteo que fijará el orden de adjudicación se celebrará el miércoles, 18 de marzo de 2026, a las 12:30 horas, en el Centro Social Polivalente Virgen de los Reyes. El resultado se comunicará por SMS o correo electrónico y podrá consultarse en BisoWeb (<https://www.sevilla.org/BisoWeb/>) introduciendo el código de solicitud, sin necesidad de presencia física. Para dudas o información adicional, se habilitan el correo sorteoplazasemanasanta@sevilla.org y el teléfono 010

Tutorial para solicitar las sillas y palcos para personas con discapacidad para Semana Santa





 En vídeo



El Gobierno de Sanz destina 215.000 euros para entidades sociales dentro del plan ‘Sevilla Libre de Adicciones’

El Ayuntamiento de Sevilla ha aprobado la convocatoria de subvenciones ‘Sevilla Libre de Adicciones 2026’, dotada con 215 000 euros para proyectos de prevención y reducción de daños en adicciones desarrollados en la ciudad de Sevilla.

La convocatoria se dirige a entidades sin ánimo de lucro con sede en Sevilla y financiará proyectos de prevención de reducción de daños en personas que sufren adicciones. “Con esta línea de subvenciones reforzamos el compromiso del equipo de Gobierno de José Luis Sanz con las personas que sufren adicciones y con las asociaciones y entidades que las acompañan día a día, trabajando con la recuperación integral de quienes las padecen, ofreciendo apoyo profesional y oportunidades de reinserción”, destacó el delegado de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, José Luis García.

A esta línea de subvenciones se suma el nuevo contrato de los Centros de Día municipales —Macarena, Juan XXIII y Sur— con 19 profesionales (psicología, trabajo social, educación social, orientación laboral, animación sociocultural y apoyo administrativo).

“Hablamos de más manos y más horas donde hacen falta, y de entrar antes para evi-




tar que un problema incipiente se convierta en una adicción. No solo triplicamos la dotación respecto al Gobierno anterior para combatir las adicciones en Sevilla, también reforzamos la plantilla de profesionales —pasando de 15 a 19— y ampliamos el horario de los Centros de Día a las tardes. Este horario ampliado nos permite intensificar el trabajo con los jóvenes, abordando problemas emergentes como el abuso de nuevas tecnologías, redes sociales, chemsex, juego online y otras conductas de riesgo. Seguimos dando pasos en esta línea porque nos preocupa especialmente la prevención en la población joven”, señaló el edil.



Estos recursos ofrecen atención presencial de lunes a viernes por la mañana y de lunes a jueves por la tarde (de 16:30 a 19:00 horas), con intervención temprana a través del Programa de Atención Precoz (P.A.P.), en coordinación con centros educativos, salud y recursos comunitarios.

A lo largo de su trayectoria, los Centros de Día Municipales de Sevilla han atendido a más de 10.000 personas, junto con sus familias y entornos, y hoy representan más del 75 % de la población asistida en este tipo de dispositivos en Andalucía.



El alcalde Sanz anuncia el desmantelamiento definitivo del asentamiento chabolista ‘Reina de los Ángeles’

El alcalde de Sevilla, José Luis Sanz, anunció que el Ayuntamiento ha culminado la erradicación del asentamiento chabolista Reina de los Ángeles, situado entre la calle del mismo nombre y la Avenida de la Paz, en el Polígono Sur. La última familia ha sido realojada, poniendo fin a más de tres décadas de infravivienda: el asentamiento arrancó en 1991 con 20 chabolas y, a la llegada del actual Gobierno municipal en 2023, la cifra ascendía a 24.

En este sentido, el alcalde celebró que “hoy cumplimos un compromiso con la dignidad de estas personas y la salud pública: hoy cerramos este asentamiento y abrimos una nueva etapa para los sevillanos que aquí vivían y para los vecinos del entorno. Un logro fruto de una gestión decidida. Entre 2021 y 2023 tan solo se desmontaron 6 infraviviendas, mientras que en dos años y medio de mandato actual este equipo de Gobierno ha desmantelado 24. En tan solo dos años y medio hemos multiplicado por cuatro la cifra de realojos respecto a todos los años de mandato del anterior gobierno socialista”.

El Consistorio ha trabajado caso a caso con las familias, coordinando el realojo y activando un servicio municipal específico de atención continuada que acompaña antes, durante y después de la reubicación. Este dispositivo,

puesto en marcha en 2024, refuerza a los Servicios Sociales con 12 técnicos de Integración Social y 2 coordinadores. “Con una inversión de más de 1,5 millones de euros hemos reforzado el gran trabajo del personal municipal con las familias realojadas provenientes de asentamientos chabolistas, instruyendo a sus miembros en hábitos domésticos, capacidades para gestionar la economía familiar, adquisición de competencias parentales, mediación vecinal y acceso a recursos sanitarios, educativos y laborales de sus nuevos hogares. Porque realojar no consiste solo entregar una llave: es garantizar una buena convivencia y un futuro próspero para estos vecinos”, recalcó Sanz.

El actual solar de Reina de los Ángeles pasará a ser provisionalmente un aparcamiento de vehículos de Lipasam, en el que se albergarán, al menos, 5 baldeadoras, 15 barredoras, 5 camiones brigada, 9 motocarros, 2 vehículos hidrolimpiadores y un 1 camión compactador, dando un uso útil y ordenado al espacio. Esta flota ocupa actualmente una explanada del Centro Deportivo Polígono Sur, del IMD; que pasará a tener el uso deportivo que corresponde a este espacio.

De este modo, el alcalde recordó que “seguimos avanzando con la misma hoja de ruta que hemos seguido en Reina de los Ángeles



hasta eliminar el chabolismo en nuestra ciudad, dignificando la vida de estas personas, brindándoles oportunidades para una nueva vida en condiciones de habitabilidad, alejados de infecciones y con todas las garantías. Este es un paso más para reducir las desigualdades en Sevilla y mejorar la calidad de vida de nuestros barrios”.

 En vídeo





ERACIS+ Sevilla visita la factoría Horse para impulsar nuevas oportunidades de inserción sociolaboral

El equipo de ERACIS+ del Ayuntamiento de Sevilla, acompañado por la directora de Barrios de Atención Preferente y Servicios Sociales, Rosa Siverio, realizó una visita institucional a la factoría de Horse en Sevilla, empresa referente en el sector de la automoción a nivel internacional, especializada en cajas de cambio para vehículos.

Durante el encuentro, se exploraron posibles vías de colaboración entre ambas entidades con el objetivo de generar nuevas oportunidades que favorezcan la inserción sociolaboral de personas residentes en los barrios más vulnerables de la ciudad.

La visita permitió conocer de primera mano la actividad industrial y los perfiles profesionales que demanda el sector, así como analizar posibles líneas de cooperación orientadas a la capacitación profesional, el desarrollo de itinerarios formativos adaptados y la creación de oportunidades laborales reales.

Con iniciativas como esta, el Ayuntamiento de Sevilla, a través de la estrategia ERACIS+, continúa acercando el tejido empresarial a los barrios vulnerables, fomentando la mejora de la empleabilidad y fortaleciendo la colaboración público-privada como herramienta clave para el desarrollo social y económico de la ciudad.





El equipo de UMIES intensificó las rutas de calle y amplió plazas para personas sin hogar durante las borrascas Leonardo y Marta

El Ayuntamiento de Sevilla reforzó el dispositivo municipal de atención a personas sin hogar durante las borrascas Leonardo y Marta. Tras la reunión del Comité de Operaciones del Plan Territorial de Emergencias, el alcalde de Sevilla, José Luis Sanz, visitó el Centro de Acogida Municipal para agradecer el trabajo del equipo de la Unidad Municipal de Intervención en Emergencias Sociales y Exclusión Social (UMIES), cocineros y demás personal de este recurso. En la visita —en la que estuvo acompañado por el delegado de Derechos Sociales, José Luis García, y la delegada de Arbolado y Parques y Jardines, Evelia Rincón—, también ha conocido los nuevos cheniles, que permiten proteger y cuidar a las mascotas de las personas usuarias.

“Ante un episodio meteorológico así, la prioridad es proteger la vida y la salud de quienes duermen a la intemperie. Reforzamos la presencia de los equipos de la UMIES en calle y ampliado la capacidad de acogida en los recursos municipales y albergues”, señaló García.

La UMIES coordinó una intervención conjunta con la Policía Local, el Servicio de Bomberos y técnicos de Infraestructuras en el asentamiento chabolista situado en la margen del río más próximo a la localidad de Camas,



a la altura del puente de La Señorita. “Ocho familias fueron realojadas entre el Centro de Acogida Municipal el Centro de Alta Tolerancia y en hostales y hoteles y continuamente se regresa a la zona para comprobar el estado de las personas que rechazaron trasladarse a estos recursos para volver a ofrecerles opciones más seguras durante el temporal”, explicó el delegado.

900 922 250, que centraliza la respuesta de la Unidad de Emergencias Sociales”, ha concluido el edil.



Con motivo de las recientes borrascas, el Ayuntamiento intensificó las rutas de calle de la UMIES para identificar a las personas más vulnerables, informarles y facilitar su traslado a dispositivos de acogida. A quienes rechazan acceder, se les entrega mantas, paraguas y sacos de dormir.

Dado el carácter excepcional de estos episodios, y dentro de la campaña de frío activada desde noviembre, se habilitaron más de 40 plazas adicionales (por encima de las 30 previstas habitualmente en estos avisos). De este modo, la red municipal supera las 150 plazas disponibles durante el temporal.

“El acceso a los recursos se realiza por derivación profesional del COIS y de la UMIES. Recordamos a la ciudadanía que, ante cualquier aviso, puede contactar con el teléfono gratuito

 En vídeo



A photograph showing three people (two men and one woman) standing in front of a large banner for 'Expo Talento Andalucía'. They are each holding a smaller version of the banner. The banner features the event's logo, the text 'Expo Talento Andalucía', 'I Feria del Empleo y la Educación de Sevilla', the website 'www.expotalento.es', and the slogan 'y conecta con tu futuro'.

Fibes acogerá ExpoTalento, la primera Gran Feria de Empleo y Educación de Andalucía

El Palacio de Congresos de Sevilla, Fibes, acogerá el próximo 7 de mayo ExpoTalento, la primera Gran Feria de Empleo y Educación de Andalucía, organizada por el Ayuntamiento de Sevilla y Eventos BWG. El evento nace con el objetivo de convertirse en el mayor escaparate andaluz de captación de talento y oportunidades formativas, estando especialmente dirigido a estudiantes, jóvenes profesionales y personas en situación de desempleo.

En este sentido, la delegada de Turismo y Cultura, Angie Moreno, señaló que “Expo-Talento representa una apuesta decidida del Ayuntamiento de Sevilla por generar oportunidades reales para nuestros jóvenes y para quienes buscan incorporarse o reinventarse en el mercado laboral. Que Fibes acoja la primera Gran Feria de Empleo y Educación de Andalucía consolida a Sevilla como capital de grandes encuentros profesionales y como motor de conexión entre empresas, instituciones formativas y talento. Este evento no solo refuerza nuestro posicionamiento como ciudad de congresos y eventos estratégicos, sino que impulsa el desarrollo económico y social, facilitando que el talento andaluz encuentre en Sevilla un espacio para crecer, formarse y proyectar su futuro”.

ExpoTalento surge con la ambición de con-

solidarse como la feria de referencia en el ámbito del empleo y la educación en Andalucía. Gracias al respaldo institucional del Ayuntamiento de Sevilla y a la elección de Fibes como sede, el encuentro ofrecerá una plataforma sólida para el posicionamiento de marca empleadora y la conexión directa entre empresas, instituciones educativas y talento de todos los sectores.

Las empresas participantes podrán encontrar en ExpoTalento una oportunidad única para acceder a un amplio volumen de talento cualificado en un solo espacio, reforzando así su visibilidad en un mercado laboral cada vez más competitivo. Por su parte, los asistentes podrán conocer de primera mano oportunidades laborales, establecer contactos profesionales y participar en actividades formativas orientadas a mejorar su empleabilidad.

La feria se celebrará el 7 de mayo de 2026, en horario ininterrumpido de 10:00 a 20:00 horas, en el Palacio de Congresos y Exposiciones de Sevilla. Las empresas e instituciones interesadas ya pueden solicitar información para asegurar su presencia en este evento estratégico para el futuro del empleo y la formación en Andalucía.



NO8DO

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA