



# Boletín informativo del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Derechos Sociales, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones

---

Marzo de 2026

## ERACIS+ Sevilla conmemora el 8M reconociendo el compromiso de las mujeres con la comunidad

La celebración del Día Internacional de la Mujer, 8M, comenzaba tres días antes de su efeméride, la mañana del 5 de marzo, con una campaña de sensibilización en la Plaza Río de Janeiro en la zona de Polígono Norte. Durante la jornada, bajo el lema “Somos barrio” y organizada por el equipo ERACIS+ del Ayuntamiento de Sevilla, junto con entidades de la zona, se puso en valor el compromiso de las vecinas del Polígono Norte en la creación de redes comunitarias, así como se reflexionó con las personas asistentes sobre la desigualdad de género en el mundo y el empoderamiento femenino. Además, este evento contó con la participación del alumnado del Centro Virgen Milagrosa, del IES Vieira y del IES Azahar.

Una jornada de iguales valores y con el mismo lema, “Somos barrio”, se celebró también en El Cerezo, dentro del barrio de la Macarena, durante el día 13 de marzo, con una gran participación de entidades y de vecinas y vecinos.

El día 6 de marzo, le tocaba el turno a Torreblanca. Este barrio conmemoraba el 8M de la mano del equipo ERACIS+ Sevilla, las entidades y los centros educativos de la zona, con amplio programa de actividades en el que las vecinas fueron las protagonistas por su historia y compromiso con la igualdad y la comunidad.

Un día después, el 7 de marzo, en el Refugio de las Mariposas de Torreblanca, tuvo lugar una actividad muy especial, en la que las personas asistentes participaron en la pintura de un mural para visibilizar el papel fundamental de las mujeres en la construcción de barrios más sostenibles y solidarios.





Finalmente, los días 11 y 12 de marzo, los equipos de ERACIS+ del Ayuntamiento de Sevilla de las zonas La Plata–Padre Pío–Palmete y Tres Barrios–Amate, junto a diversas entidades que forman parte de la Mesas de Gobernanza, se sumaron a la celebración del Día Internacional de la Mujer, con un programa de actividades llamado “Mujeres que hacen Andalucía”.

Durante el primer día, la Plaza de la Candelaria se convirtió en el escenario de una divertida




y educativa gymkana, en la que niños y niñas jugaron a descubrir quienes han sido mujeres referentes en Comunidad Autónoma. Seguidamente, las personas asistentes participaron en el taller “Las mujeres de mi vida”, creando un mural colectivo con imágenes de mujeres importantes en su entorno más cercano.

Al día siguiente, el 12 de marzo, las actividades se trasladaron al Centro Cívico Su Eminencia, iniciando la jornada la mesa redonda en la que se destacaron a referentes andalzas de ámbitos como la ciencia, la educación y las

artes. También se puso en valor a mujeres que han superado procesos migratorios o situaciones relacionadas con la diversidad funcional.

A continuación, se procedió a la lectura del manifiesto por el 8M, y se representó la obra “Aquelarre” por la compañía Las Hijas de Alba Teatro. El broche final lo puso la actuación musical de la artista local Mimi Berbel.





## El Ayuntamiento reconoce en la Sevilla Women Week a cinco mujeres referentes por su liderazgo en comunicación, empresa, innovación y acción social

El Ayuntamiento de Sevilla celebró en la Real Fábrica de Artillería el acto de reconocimiento a mujeres referentes y una mesa redonda en el marco de la Sevilla Women Week, “una cita que nace con un propósito muy claro: visibilizar el talento, el liderazgo y la aportación imprescindible de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad”, señaló el delegado de Igualdad, José Luis García.

Así, el edil destó que “estos reconocimientos ponen nombre y rostro a trayectorias que rompen estereotipos, abren puertas y dejan huella. Sevilla Women Week convierte a nuestra ciudad en un espacio de encuentro, reflexión y también de celebración del camino recorrido en materia de igualdad, especialmente en torno al 8 de marzo”.

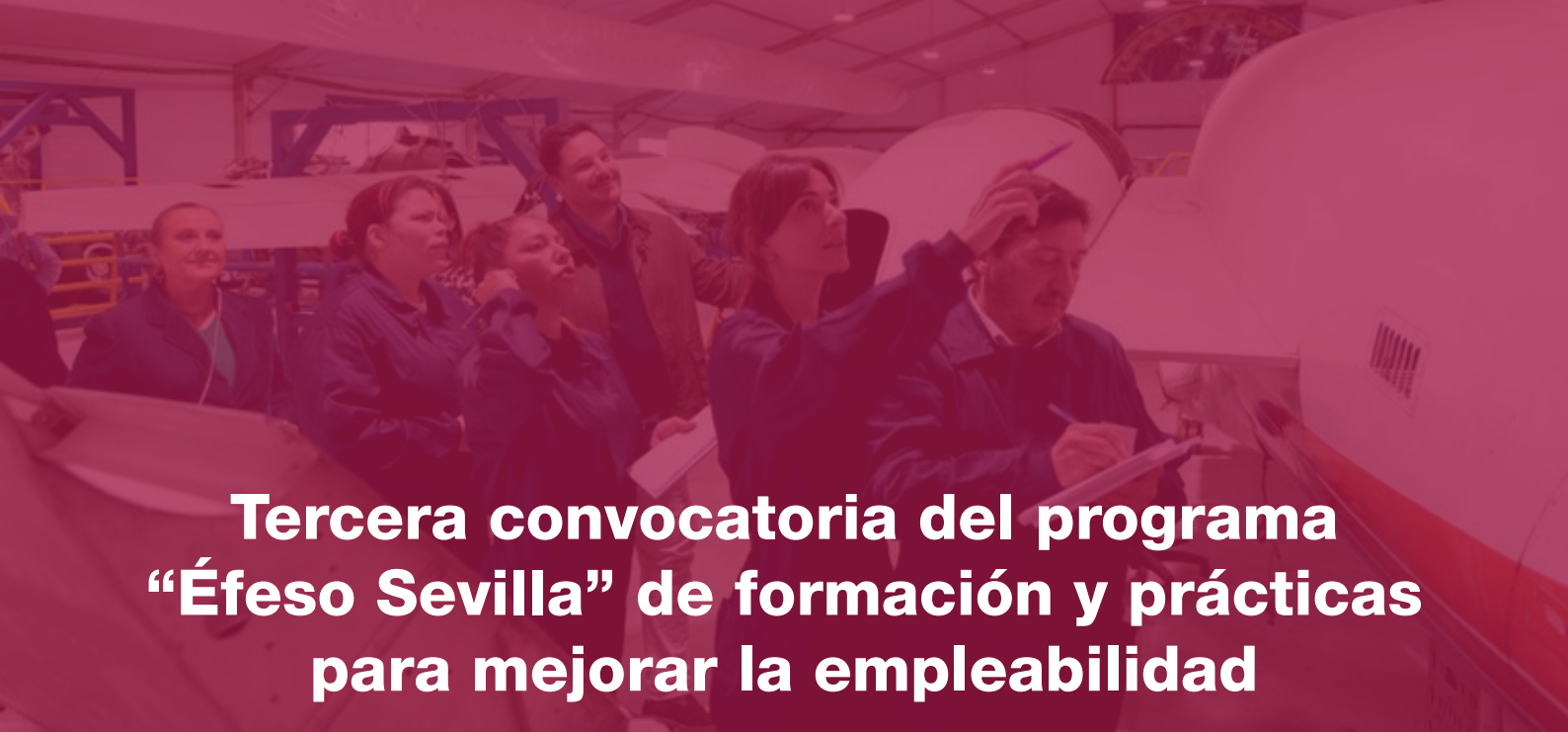
En el acto institucional se distinguió a Victoria Cabrera, empresaria sevillana, fundadora de CPS y del medio tecnológico Cibersur, con más de veinticinco años impulsando proyectos que conectan comunicación, tecnología y emprendimiento; a Isabel Morillo, periodista y directora de El Correo de Andalucía, como ejemplo de periodismo riguroso y comprometido; a Lola Carranza, jurista y referente en derecho digital e innovación tecnológica —directora del área de Derecho Digital y Negocios Tecnológicos en Montero Aramburu y Gómez-Villeres

Atencia—; a Carmen Tamayo, trabajadora social, actriz y creadora cultural, por su labor al frente del proyecto Mujereando, dando voz a mujeres en situación de sinhogarismo y usando el teatro como herramienta de transformación social; y a La Pelo, creadora de contenido sevillana del barrio de Torreblanca, por convertir las redes en un espacio de cercanía, autenticidad y comunidad, demostrando que la comunicación digital también impulsa creatividad, emprendimiento y liderazgo femenino.

El delegado agradeció, asimismo, la participación de la conductora del acto, Inmaculada Vivas, catedrática de Derecho Civil de la Universidad de Sevilla, a quien definió como “referente académico y profesional” y subrayó que “avanzar en igualdad no solo es una cuestión de justicia, sino también de progreso colectivo: una ciudad que impulsa el talento de las mujeres es una ciudad más innovadora, más democrática y mejor preparada para afrontar los retos del futuro”.

“Sevilla cree en el liderazgo de las mujeres y Sevilla seguirá trabajando para construir una ciudad donde la igualdad sea una realidad cotidiana. Porque cuando las mujeres avanzan, avanza toda la sociedad”, concluyó García.





## Tercera convocatoria del programa “Éfeso Sevilla” de formación y prácticas para mejorar la empleabilidad

El Ayuntamiento de Sevilla ofrece la tercera convocatoria de “Éfeso Sevilla”, el programa municipal cofinanciado por el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) que combina formación oficial, prácticas en empresas y acompañamiento personalizado para mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas de la ciudad.

El delegado de Empleo, José Luis García, subrayó que “el empleo es la mejor política social: con Éfeso Sevilla transformamos formación en oportunidades reales de contratación, poniendo el foco en quienes más lo necesitan. Ésta es la Sevilla que queremos: una ciudad que forma, acompaña y contrata; que convierte el talento en trabajo y el trabajo en futuro”.

Éfeso Sevilla cuenta con una inversión de 9,77 millones de euros, financiados en un 85 % por el FSE+ y en un 15 % por el Ayuntamiento, y prevé la participación de 1305 personas en 87 itinerarios de entre 3 y 9 meses de duración. Todos ellos están vinculados a certificados de profesionalidad oficiales, válidos en toda la Unión Europea, e incluyen prácticas en empresas, tutorías, orientación individual y formación transversal. Además, el programa contempla becas de 13,45 euros por día de asistencia para facilitar la participación de quienes más dificultades tienen.

El 76 % de los itinerarios está reservado a colectivos con mayores barreras de acceso al mercado laboral, como personas desempleadas de larga duración, mayores de 45 años —especialmente mujeres—, personas con discapacidad y otras situaciones de vulnerabilidad. También se mantienen itinerarios específicos dirigidos a personas empadronadas en zonas desfavorecidas de la ciudad.

Esta 3.ª convocatoria incorpora nuevas acciones formativas en sectores con alta demanda laboral, como operaciones de grabación y tratamiento de datos, camarero de piso, mozo de almacén, auxiliar de mantenimiento de aeronaves, cajero y dependiente de comercio, cocina, atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones, vigilancia y seguridad privada, soporte informático, montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas, estudios de mercado y opinión pública, y publicidad y relaciones públicas. Estas formaciones capacitan para ocupaciones muy demandadas en ámbitos como la logística, el turismo, el comercio, la atención a la dependencia, la industria aeronáutica, las energías renovables, la seguridad privada, la informática o el marketing.

Los itinerarios se imparten en horario de mañana (9:00 a 14:00 horas) o de tarde (16:00

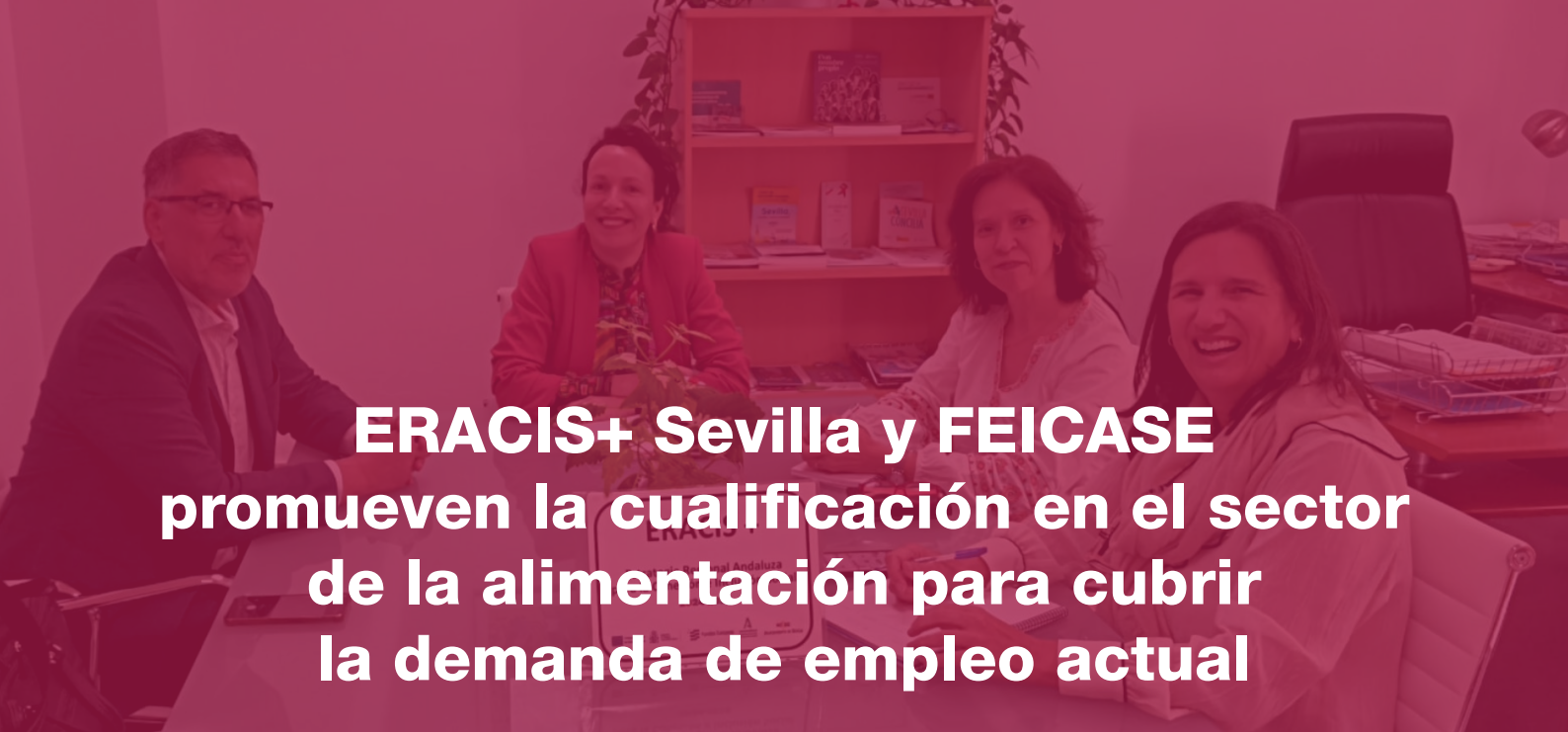


a 21:00 horas) en distintos espacios de Sevilla y su entorno, y el acceso a la formación cuenta con transporte gratuito para facilitar la asistencia del alumnado. Entre los requisitos generales figuran ser mayor de 16 años, estar empadronado en Sevilla, figurar como demandante de empleo no ocupado en el SAE y contar con la titulación mínima exigida para el nivel de cada certificado.

“Queremos que nadie pierda la oportunidad de acceder a una formación con salida profesional real. Seguimos trabajando para que Sevilla genere empleo de calidad y para que ese empleo llegue también a quienes más apoyo necesitan para incorporarse al mercado laboral”, concluyó García.

 En vídeo





## ERACIS+ Sevilla y FEICASE promueven la cualificación en el sector de la alimentación para cubrir la demanda de empleo actual

La directora de Barrios de Atención Preferente y Derechos Sociales del Ayuntamiento de Sevilla, Rosa Siverio, acompañada por coordinadoras de ERACIS+ Sevilla se reunieron el pasado 26 de marzo con Federico de la Torre, secretario general de la Confederación Provincial de Empresas de Industria y Comercio de Alimentación, Droguería, Perfumería de Sevilla, FEICASE, para analizar las oportunidades de empleo existentes en la ciudad dentro del sector de la alimentación debido al contexto actual, marcado por la falta de personal cualificado.

Durante el encuentro, el secretario general de FEICASE destacó la alta demanda de profesionales cualificados en la actualidad, especialmente en el sector de productos perecederos, y subrayó la necesidad de formación para cubrir estas vacantes.

La reunión se centró en explorar vías de colaboración entre ERACIS+ Sevilla y FEICASE para orientar a personas en riesgo de exclusión social hacia programas de formación específicos, garantizando así su inserción laboral en un sector que garantiza el empleo.

Con esta iniciativa, el equipo ERACIS+ continúa avanzando en el desarrollo de estrategias que conecten el acompañamiento de las personas vulnerables hacia cursos de formación que cumplan con las necesidades reales del mercado laboral en Sevilla.





# El Ayuntamiento de Sevilla respalda un año más el VIII Premio Ateneo de Relato Corto y Poesía para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo

El delegado del Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Derechos Sociales, Empleo Familia, Igualdad y Asociaciones del Ayuntamiento de Sevilla, José Luis García, participó un año más en la entrega de galardones del VIII Premio Ateneo de Relato Corto y Poesía para Personas con Discapacidad Intelectual y del desarrollo.

Durante la ceremonia, se destacó la calidad literaria y la sensibilidad de las obras presentadas, subrayando la profundidad y complejidad de los temas abordados. El Ayuntamiento de Sevilla refuerza su compromiso con la inclusión y el acceso a la cultura, y lo demuestra con el respaldo a actos como estos premios que cada año son otorgados por el Ateneo, en los que se visibilizan el talento y la creatividad de las vecinas y vecinos con discapacidad intelectual de nuestra ciudad.

Los ganadores de esta edición fueron:

Relato Corto:

- Ganadora: “Las dos hermanas”, Patricia Vasco Ramos
- Finalistas: “El susurro del Guadalquivir”, Antonio Sánchez Márquez; “Había una vez una historia”, Consuelo Barragán Pascual

Poesía:

- Ganadora: “Sucumbo”, María Reyes Sousa González
- Finalistas: “La sombra del miedo”, Javier Tejada Gómez; “La luz que sobra”, Antonio Sánchez Márquez

Cartel anunciador:

- Ganadora: “La loca”, Amalia Rosales Prieto
- Finalistas: “Ártico”, Clara Marina Aguilar Jurado; “Frankartis”, Francisco Jesús Galindo Quintana







## Más de 300 personas al día en la V Feria Colectiva de ASONGD impulsada por el Ayuntamiento de Sevilla

Sevilla volvió a convertirse durante tres días, del 11 al 13 de marzo, en escenario de la cooperación internacional. El Hogar Virgen de los Reyes acogió la quinta edición de la V Feria Colectiva 2026, organizada por la Asociación Sevillana de ONGD (ASONGD) con la financiación de la Unidad de Cooperación al Desarrollo del Ayuntamiento de Sevilla. Durante tres jornadas consecutivas, con una participación diaria de más de 300 personas, la feria articuló un programa de acceso libre y gratuito que combinó exposición, itinerarios escolares, proyecciones cinematográficas, teatro y talleres de sensibilización.

La Colectiva se ha consolidado como el principal espacio de visibilización de la cooperación descentralizada en la ciudad. La jornada inaugural del miércoles 11 de marzo estuvo presidida por José Luis García, delegado del Área de Barrios de Atención Preferente, Derechos Socia-

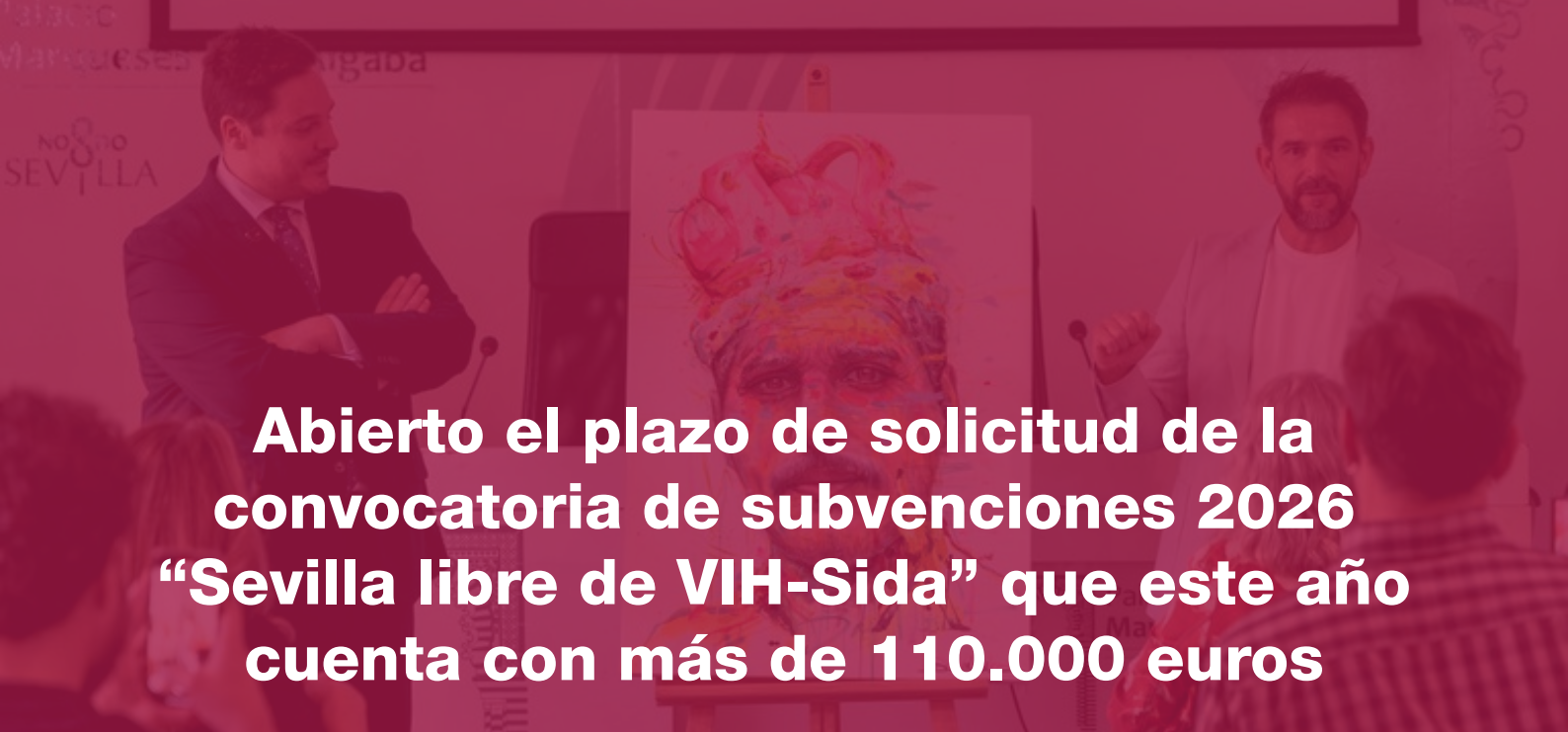
les, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones del Ayuntamiento de Sevilla, acompañado por José Negrín, presidente de la ASONGD, Charo Escobar, secretaria de la asociación, y Virginia Sánchez, del equipo técnico.





La presencia institucional subrayó el carácter estratégico de la cooperación municipal como política pública y los objetivos de la ASONGD en relación con las futuras ediciones de la Feria Coolectiva: impulsar un espacio de mayor alcance, con contenidos orientados a la incidencia en cooperación al desarrollo y justicia social, y con mayor capacidad de interlocución con la ciudadanía.





# **Abierto el plazo de solicitud de la convocatoria de subvenciones 2026 “Sevilla libre de VIH-Sida” que este año cuenta con más de 110.000 euros**

Desde el Área de Barrios y Colectivos de Atención Preferente, Derechos Sociales, Empleo, Familia, Igualdad y Asociaciones del Ayuntamiento de Sevilla se informa de que ya está abierto el plazo de presentación de solicitudes para la convocatoria de subvenciones “Sevilla libre de VIH-Sida”. Las entidades interesadas tienen hasta el 20 de abril, inclusive, para presentar sus proyectos.

Este año la convocatoria cuenta con una dotación de 110.000 € y tiene como objetivo apoyar iniciativas que promuevan la prevención, detección temprana y atención del VIH y otras ITS, así como la información y el acompañamiento a personas afectadas. El máximo subvencionado será de 25.000 euros por proyecto, que deben incluir las siguientes finalidades específicas:

- Fomentar la prevención de la infección por VIH y otras ITS.
- Promover el diagnóstico temprano de la infección por VIH y otras ITS, a través del cribado de la población clave por la entidad responsable del proyecto.
- Mejorar el acceso precoz y la adherencia al tratamiento, así como el seguimiento y la continuidad de la atención.

Proveer de información actualizada sobre VIH e ITS para sensibilizar y orientar para la prevención de estas infecciones y de la salud afectiva-sexual.

- Informar, asesorar y acompañar a recursos de atención especializada a personas que inician o padecen problemáticas y patologías derivadas de la práctica del CHEMSEX.

Con esta convocatoria, el Ayuntamiento de Sevilla reafirma su compromiso con la salud pública y la inclusión de los colectivos más vulnerables, apoyando activamente iniciativas que promuevan la prevención, la sensibilización y la atención relacionadas con el VIH-Sida, y garantizando que todas las personas tengan acceso a recursos y programas que mejoren su bienestar y calidad de vida.

Más información en la página web del Ayuntamiento de Sevilla.



Consulta aquí las bases



**NO8DO**

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA